

Oggetto: Ammissione candidatura

L'ufficio elettorale del Comitato di Vicenza, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità

Certifica l'ammissione alla candidatura alla carica di Presidente il volontario:

BICEGO LEONIDA

Certifica altresì l'ammissione alla candidatura di consigliere appartenente alla medesima lista:

MARAN ALBERTO

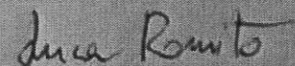
TURCHETTI PIERANDREA

VALENTE ANNA LUISA

Il presente verbale, **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati**, viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito degli stessi indicato nel modulo di candidatura e inviato all'Ufficio Elettorale Regionale.

Vicenza, 24/10/2025

Presidente Ufficio elettorale
Luca Romito



Vicenza, 20 ottobre 2025

Al Presidente dell'Ufficio Elettorale
CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato CRI di Vicenza

Oggetto: Candidatura a Presidente e Consigliere presso il Comitato C.R.I. di Vicenza

Il sottoscritto **Leonida Bicego**, nato/a a **Vicenza** il **21/9/1963**

e residente in **MONTEVIALE (VI)**, Via Fra L. Mioli n° 1 - cap 36050,

dichiara di presentare la propria candidatura alla carica di PRESIDENTE presso il Comitato di Vicenza

Il Sottoscritto dichiara, inoltre:

- di essere Socio iscritto al predetto Comitato;
- di essere Socio iscritto da almeno 03 (tre) mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione dei Presidenti e dei Consiglieri dei Comitati;
- di essere titolare di elettorato Passivo alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione dei Presidenti e dei Consiglieri dei Comitati;
- di essere in regola con il pagamento della quota associativa.

Il Sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal Sottoscritto quale candidato Presidente e da numero 3 (tre) candidati Consiglieri

Si dichiara inoltre che tutti i candidati Consiglieri, sono iscritti al predetto Comitato, sono titolari di elettorato passivo nonché in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto chiede di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura al seguente:

- indirizzo di posta elettronica: **leonida.bicego@crivicenza.org**

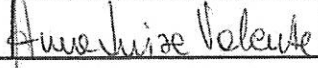
Fanno parte integrante della presente:

1. Lista dei Candidati;
2. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte dei candidati Consiglieri;
3. Sottoscrizione da parte dei Soci iscritti nel Comitato interessato elettori e non candidati titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista, pari a:
 - o Almeno 30 Soci per Comitati da 251 Soci titolari di elettorato attivo.
4. Allegato 1: Copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri;
5. Allegato 2: Programma strategico che lo Scrivente candidato Presidente, unitamente ai candidati Consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intendono sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.

Leonida Bicego

**SOTTOSCRIZIONI DELLA CANDIDATURA E DELLA LISTA
DA PARTE DEI CANDIDATI CONSIGLIERI**

	NOME-COGNOME	EVENTUALE SOPRANNOOME o DIMINUTIVO	LUOGO E DATA DI NASCITA	FIRMA
1.	Alberto Maran		Vicenza 21/08/1958	
2.	Pierandrea Turchetti		Vicenza 30/10/1982	
3.	Anna Luisa Valente	Annalisa	Dueville 15/10/1954	

LISTA DEI CANDIDATI

CANDIDATO PRESIDENTE

Leonida Bicego, nato a Vicenza prov. (VI) il 21/9/1963

Candidato Consigliere 1

Alberto Maran, nato a Vicenza prov. VI il 21/8/1958

posta elettronica: alberto@spelettronica.net

Candidato Consigliere 2

Pierandrea Turchetti, nato a Vicenza (VI) il 30 ottobre 1982

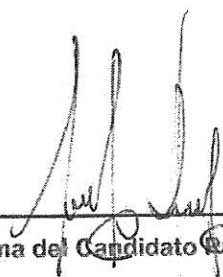
Posta elettronica: pierandrea.turchetti@cri.it.

Candidato Consigliere 3

Anna Luisa Valente, nato/a a Dueville prov. (VI) il 15/10/1954

posta elettronica: annaluisa.valente@crivicenza.org.

Vicenza, 20 ottobre 2025


(Firma del Candidato Presidente)

Introduzione

Chi oggi sceglie di candidarsi lo fa con **spirito di servizio** e con la volontà di **rinnovare coesione e fiducia** all'interno della Croce Rossa di Vicenza.

Con impegno e disponibilità, vogliamo rafforzare nel Comitato stabilità, partecipazione e un senso di direzione comune.

Ci siamo **rimboccati le maniche** perché crediamo che, dopo un periodo difficile, la Croce Rossa di Vicenza meriti di ritrovare equilibrio, serenità e un modo nuovo di lavorare insieme. Non lo facciamo per ambizione, ma per responsabilità: per ricostruire fiducia, presenza e continuità a servizio dei Volontari e della comunità.

La nostra volontà è quella di **essererci, con i volontari e per i volontari**: essere presenti nelle attività, ascoltare, costruire insieme e condividere le decisioni, anche quando sono difficili.

La nostra azione si fonda sui **Principi Fondamentali del Movimento di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa — Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, Volontarietà, Unità e Universalità** — che rappresentano per noi non solo valori da ricordare, ma **comportamenti da mettere in pratica ogni giorno**.

Crediamo in una Croce Rossa che non si limiti a "fare", ma che promuova una vera **cultura del volontariato e della responsabilità condivisa**.

Essere volontari significa partecipare, ma anche assumersi un impegno verso la comunità e verso i propri colleghi.

Il nostro obiettivo è far crescere un Comitato dove ognuno conosce il proprio ruolo, agisce con competenza e si sente parte di una squadra che rappresenta, ogni giorno, i Principi Fondamentali.

Solo così potremo **rimettere insieme le energie, guardare avanti e costruire un Comitato forte, coeso e capace di crescere nel tempo**.

LA NOSTRA VISIONE

Una CRI Vicenza che mette volontari e comunità al centro, con formazione di qualità, rapporti solidi con le istituzioni e una gestione trasparente, sostenibile e umana.

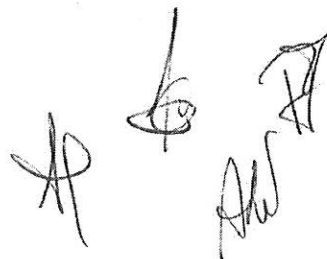
Un Comitato che cresce solo se cresce chi ne fa parte, e che misura il proprio valore nella fiducia che sa generare.

I NOSTRI 6 PUNTI CHIAVE

1. Centralità del volontario e Principi Fondamentali

Valorizzare persone e valori — Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, Volontarietà, Unità e Universalità — significa costruire un Comitato in cui ciascun Volontario si senta ascoltato, rispettato e parte attiva.

Mettere il volontario al centro non è uno slogan, ma un impegno quotidiano: ascoltare, confrontarsi, riconoscere il valore di ogni contributo, grande o piccolo che sia.



Vogliamo una Croce Rossa dove Presidente e Consiglieri siano presenti, disponibili e vicini ai Volontari, per garantire tutela, formazione, riconoscimento e un'organizzazione efficiente.

Ogni Volontario deve poter contare su un ambiente sereno, sicuro e accogliente: anche l'attenzione al comfort, alla socializzazione e alla possibilità di condividere momenti conviviali o ludici — per chi lo desidera — è parte del benessere associativo.

Un ruolo centrale sarà affidato anche ai Delegati tecnici di area — Salute, Sociale, Emergenza, DIU, Giovani e Sviluppo organizzativo — che saranno pienamente coinvolti nello sviluppo delle attività di propria competenza.

Attraverso il loro coordinamento e la collaborazione con i Consiglieri, vogliamo valorizzare le competenze specifiche di ciascuno, garantendo una programmazione più efficace, coerente e partecipata.

Accanto ai Volontari, il contributo dei lavoratori dipendenti rappresenta un elemento indispensabile per l'efficienza e la continuità delle attività.

Intendiamo rafforzare la collaborazione e il dialogo tra staff e organi direttivi, valorizzando professionalità, esperienza e senso di appartenenza.

Solo attraverso un clima di rispetto e cooperazione tra tutte le componenti — Volontari e dipendenti — il Comitato potrà funzionare in modo armonico e duraturo.

Infine, la formazione continua sarà uno strumento essenziale per la crescita dei Volontari e per la qualità dei servizi.

Una Croce Rossa che investe nella formazione è una Croce Rossa che investe nel proprio futuro.

2. Qualità dei servizi

La qualità dei servizi è il primo impegno verso la comunità.

Vogliamo servizi di ambulanza affidabili ed efficienti, tanto nel soccorso in emergenza quanto nel trasporto sanitario programmato, nelle assistenze sanitarie e nelle attività ambulatoriali.

Nei servizi sociali, il nostro obiettivo è rispondere alle vulnerabilità in modo puntuale, concreto e continuativo, assicurando presenza e sostegno alle persone più fragili.

Un impegno centrale sarà la sottoscrizione della nuova convenzione 118 con l'ULSS 8 Berica, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità e sostenibilità.

L'obiettivo è garantire una copertura del servizio chiara, stabile e condivisa, tutelando i volontari e valorizzando il ruolo della Croce Rossa di Vicenza all'interno del sistema di emergenza territoriale.

Rafforzeremo la collaborazione con i Comitati vicini, con il livello Regionale e Nazionale, e con i Corpi Ausiliari delle Forze Armate (CMV e II.VV.), valorizzando la loro professionalità e competenza.

Il dialogo con le istituzioni e le realtà del territorio sarà costante, per garantire servizi coordinati, riconosciuti e di cui i volontari possano essere orgogliosi.

3. Trasparenza, comunicazione e partecipazione

Una Croce Rossa aperta, chiara e partecipata è una Croce Rossa forte.

Ogni decisione deve essere trasparente, ogni volontario deve poter capire e contribuire, ogni informazione deve essere accessibile.

Promuoveremo momenti di confronto e strumenti semplici per comunicare con tutti, favorendo la condivisione delle idee e il coinvolgimento attivo.



Gli organi sociali saranno presenti nella vita del Comitato, non solo nei momenti formali ma anche nelle attività quotidiane.

Vogliamo una Croce Rossa che rende conto, non che giustifica: pubblicheremo dati, risultati e obiettivi raggiunti, per costruire un clima di fiducia basato sui fatti.

Infine, punteremo su una comunicazione efficace anche verso l'esterno, per far conoscere ai cittadini ciò che facciamo e perché lo facciamo.

La trasparenza è la prima forma di rispetto verso chi dedica tempo e passione al Comitato.

4. Sostenibilità economica e gestionale

Gestire bene significa garantire il futuro.

Un Comitato sostenibile è quello che usa le proprie risorse con responsabilità e visione.

Puntiamo a conti chiari, zero sprechi e una gestione economica trasparente, che destini la maggior parte delle risorse ai servizi e ai volontari.

Svilupperemo attività di fundraising, partnership con enti locali e aziende del territorio, e collaborazioni tra Comitati, per diversificare le entrate e rendere il Comitato autonomo e stabile.

Promuoveremo una gestione anche ambientalmente sostenibile, attenta al risparmio energetico, alla riduzione degli sprechi e all'uso consapevole delle risorse.

Ogni euro raccolto deve tradursi in un aiuto concreto alla comunità e in migliori condizioni per chi indossa la divisa della Croce Rossa.

5. Innovazione digitale e inclusiva

La tecnologia è uno strumento prezioso, ma deve essere al servizio delle persone.

Vogliamo un Comitato che sfrutti le potenzialità del digitale per semplificare i processi e migliorare l'organizzazione, ma senza lasciare indietro nessuno.

Promuoveremo l'utilizzo consapevole di Gaia, Mambu e dei fogli di viaggio digitali, accompagnando chi ha meno dimestichezza con supporto pratico e formazione passo dopo passo.

Incentiveremo l'aiuto reciproco tra volontari, favorendo una digitalizzazione inclusiva, utile e condivisa, che renda più efficiente il lavoro di tutti e più trasparente la gestione delle attività.

L'obiettivo è far utilizzare a tutti i sistemi informativi nazionali della Croce Rossa, per garantire uniformità, chiarezza e una gestione moderna dei dati.

La tecnologia deve servire a unire, non a dividere.

6. Giovani della Croce Rossa

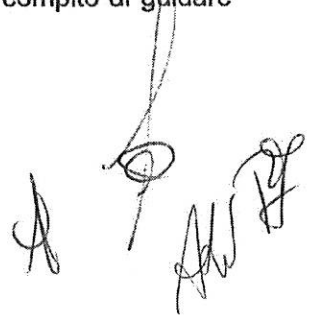
I Giovani sono la linfa del presente e il seme del futuro.

Quando parliamo di "Giovani", non intendiamo solo chi lo è anagraficamente, ma anche chi lo è nello spirito: persone curiose, attive, pronte a mettersi in gioco e a imparare.

Vogliamo offrire spazio, responsabilità e fiducia a chi desidera contribuire con entusiasmo e nuove idee.

Promuoveremo momenti di confronto tra generazioni, dove l'esperienza dei più esperti si unisca all'energia dei più giovani.

Il nostro obiettivo è formare la futura classe dirigente della Croce Rossa, costruendo oggi le competenze e la consapevolezza di chi, domani, avrà il compito di guidare l'Associazione con passione e competenza.



CONCLUSIONE

Una CRI Vicenza dove ogni volontario non "partecipa" soltanto, ma costruisce. Dove la responsabilità è condivisa, le decisioni sono trasparenti e ogni passo avanti è un risultato comune. Perché la Croce Rossa non è di qualcuno: è di tutti noi, e solo insieme possiamo farla crescere.

I candidati a questo Consiglio Direttivo si sono rimboccati le maniche e si sono messi a disposizione, con spirito di servizio e senso di responsabilità. Ma questo impegno deve essere di tutti: solo se ognuno farà la propria parte, con convinzione e partecipazione, potremo costruire qualcosa che funziona davvero — una Croce Rossa forte, unita e capace di guardare lontano, con la resilienza e la competenza necessarie per affrontare un contesto legislativo, politico e sociale in continua evoluzione.

Un impegno che guarda anche al futuro: formare una nuova classe dirigente capace di portare avanti i valori e le responsabilità della Croce Rossa. Non solo volontari operativi, ma persone preparate, consapevoli e pronte a guidare l'Associazione negli anni a venire.

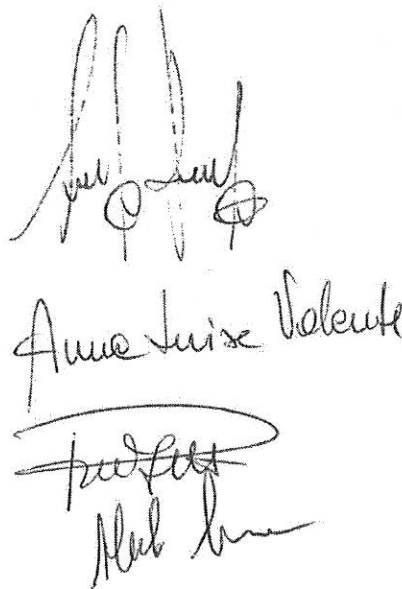
La nostra azione si ispira alla Strategia 2030 della Croce Rossa Italiana, che indica la strada per un'Associazione più vicina alle persone, più preparata, più sostenibile e più innovativa. Una Croce Rossa che sa ascoltare i bisogni, prevenire le vulnerabilità e agire prima, costruendo comunità più forti e solidali.

Condividiamo pienamente questa visione e la vogliamo tradurre nel quotidiano del nostro Comitato, con scelte concrete e misurabili.

Perché la Strategia 2030 non è solo un orizzonte da raggiungere: è il modo di lavorare insieme, oggi, per costruire il futuro che vogliamo.

Vicenza, 21 ottobre 2025

Leonida Bicego - Candidato Presidente
Alberto Maran - Candidato Consigliere
Pierandrea Turchetti - Candidato Consigliere
Anna Luisa Valente - Candidata Consigliera



The block contains three handwritten signatures. The top signature is for Leonida Bicego, the middle one for Anna Luisa Valente, and the bottom one for Alberto Maran.