

**Croce Rossa Italiana - Comitato Di Vicenza – Organizzazione Di Volontariato
ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2020**

**PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE
PIERANDREA TURCHETTI**

In continuità con il lavoro svolto nel quadriennio 2016:2020, e nel rispetto della strategia CRI 2030, proponiamo il programma di seguito riportato che richiederà una riorganizzazione dell'Organigramma del nostro Comitato.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere "al servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione tenere aggiornato un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Obiettivo Strategico.

Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

Promuoveremo la partecipazione attiva di tutti i Volontari alle Assemblee.

GLI OBIETTIVI STRATEGICI

Obiettivo strategico – Organizzazione

Adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative

L'obiettivo primario è quello di creare una struttura organizzativa efficiente. Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio. Queste le priorità:

- individueremo responsabili di attività cui delegare specifiche mansioni che dovranno essere svolte in piena autonomia;
- favoriremo il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (telegram, whatsapp, facebook, sito web, newsletter, sms, ecc.);
- creeremo un ufficio acquisti centralizzato che permetta economie di scala;
- concluderemo lo sviluppo e la messa in linea del nuovo portale per la gestione/controllo di tutte le attività svolte dal Comitato;
- svilupperemo una comunicazione esterna rafforzando e implementando i rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- avvieremo attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- consolideremo la rendicontazione puntuale di tutte le attività svolte;
- promuoveremo la nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

Obiettivo strategico – Volontari

Responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i Volontari ed il Personale

Crediamo che il Volontario debba essere responsabilizzato e coinvolto in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli.

Queste le priorità:

- definiremo un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- presteremo una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- creeremo un registro delle competenze personali e professionali dei Volontari;
- promuoveremo la salute dei nostri Volontari attraverso il rafforzamento delle visite mediche periodiche;
- organizzeremo formazione specifica per stili di vita sani.

Obiettivo strategico – Principi e Valori

Promozione e diffusione dei principi fondamentali della Croce Rossa, dei Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario.

Queste le priorità:

- offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità;
- ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Obiettivo strategico – Salute

Tutela e promozione dell'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone.

Queste le priorità:

- ci impegneremo affinché la nostra Associazione possa continuare ad operare in convenzione con l'Azienda Ulss 8 Berica, consapevoli che l'effettuazione del servizio 118 sia fondamentale anche per il mantenimento delle competenze dei Volontari e dell'aggiornamento degli stessi;
- promuoveremo la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:
 - l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
 - la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici;
 - la valorizzazione e l'integrazione di tutti i nostri docenti;
- lo sviluppo dell'attuale servizio di misurazione dei parametri alla popolazione;
- nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:
 - corsi di Educazione Sanitaria;
 - corsi BLS/D;
 - dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche;

Obiettivo strategico – Inclusione Sociale

Promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità.

Queste le priorità:

- favoriremo "il supporto e l'inclusione sociale" offrendo il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale;
- cercheremo di ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo;

- agiremo sulle vecchie e nuove povertà attivando uno specifico sportello sociale che si occupi della:
 - presa in carico a 360° dell'intero nucleo (inserimento lavorativo, formazione con voucher governativi, economia domestica, ecc...);
 - emporio solidale;
 - supporto psicologico;
- presteremo attenzione agli anziani, in maggioranza soli, attraverso il rafforzamento dei servizi quali la distribuzione di farmaci, la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari e i corsi di istruzione per l'utilizzo dei nuovi strumenti di comunicazione;
- ci concentreremo sul ricongiungimento dei legami familiari - restoring family links;
- consolideremo un dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni del territorio per conoscere i nuovi bisogni della comunità, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche.

Obiettivo strategico – Emergenze

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Queste le priorità:

- promuoveremo una importante riorganizzazione e sviluppo dell'area emergenze;
- implementeremo un sistema di posizionamento GPS delle nostre ambulanze e dei nostri mezzi;
- organizzeremo incontri formativi di base e di specializzazione necessari al formare nuove figure e rafforzare le competenze acquisite.

Obiettivo strategico - Cooperazione

Cooperare attivamente con il Movimento e le sue Componenti, aumentando la presenza all'estero con progetti e azioni di intervento

Questa la priorità:

- favoriremo la partecipazione ad attività internazionali.

LE CRITICITÀ

Dal continuo contatto e dialogo con i Volontari continuano ad emergere alcuni disagi che quotidianamente vengono vissuti. A questo proposito ci impegniamo a ricercare le soluzioni alle seguenti problematiche.

Logistica interna

L'aumentato numero dei mezzi e delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede. Continueremo la ricerca di possibili soluzioni per migliorare la logistica della sede mediante un più razionale utilizzo dei locali e degli spazi interni ed esterni.

Mezzi

Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:

- la formulazione di un calendario di controlli programmati e sistematici per gli elettromedicali, le attrezzature e i mezzi in uso al Comitato;
- il consolidamento dell'informatizzazione delle attività di manutenzione, dei consumi, delle percorrenze e delle prenotazioni dei mezzi;
- l'introduzione del foglio di viaggio digitalizzato a bordo mezzo.

Riunioni di attività

Programmeremo un calendario delle riunioni di attività, dedicate a specifici temi, che avverranno con cadenza periodica.

Candidati: Turchetti – Andaloro – Brian – Cencin – Frigo – Fusari – Storti – Zovi

Vicenza, 27 gennaio 2020